**Bijdrage Kerncommissie.**

**Wij wensen alle inwoners van onze kern een in alle opzichten voorspoedig Nieuwjaar toe.**

**Samenvatting van de bijeenkomsten in november 2015 in de kernen Loosbroek, Dinther, Heeswijk én van de KBO bijeenkomst .**

Tijdens de bijeenkomsten in de drie kernen hebben de bestuursleden van de Coöperatie Welzijn en Zorg i.o. de ideeën gepresenteerd en hebben hierover d.m.v. vragen/stellingen de meningen en opmerkingen van de aanwezigen verzameld.

Tijdens de KBO bijeenkomst is dezelfde presentatie gebruikt en zijn we aan de hand van dezelfde vragen/stellingen met de aanwezigen in gesprek gegaan.

1. Welke behoeften zie jij in jouw buurt
2. Welke talenten zijn daarvoor nodig
3. Oprichting van de coöperatie betekent een verbetering van de leefbaarheid in het dorp.

Alle meningen en opmerkingen uit de bijeenkomsten zijn samengevoegd waarbij we zoveel mogelijk de originele teksten hebben gebruikt.

Uit de genoemde behoeften hebben we een top 13 samengesteld.

Onze pogingen om de talenten te koppelen aan die top 13 lukten niet helemaal.

De meningen over de derde stelling hebben we enigszins gerubriceerd.

**Ad 1: Welke behoeften zie je in jouw buurt (top 13)**

1. Vervoer en vervoer met begeleiding
2. Veiligheid in huis, buurt en kern
3. Vraag en aanbod duidelijk en bekend maken
4. Signaleren en verlichten van eenzaamheid
5. Allerlei klussen: boodschappen, hond uitlaten, tuinonderhoud, klusjes, administratie
6. Ondersteuning gezinnen, babysitten
7. Weten waar je vragen kunt stellen
8. Gelegenheid tot ontmoeten en uitstapjes
9. Vrijwilliger die individueel adviezen kan geven over welzijn, zorg, woonomgeving, vertrouwenspersoon.
10. Coördinatie alle vrijwillige activiteiten
11. Ondersteuning zelfregie
12. Buurtgerichte aanpak van veiligheid, eenzaamheid, klusjes
13. Hulp bij het leren digitaal te werken.

**Ad 2: Welke talenten zijn daarvoor nodig?? Denkers en Doeners**

1. Sociale vaardigheden: mensenkennis, gespreksvaardigheid: goed kunnen communiceren met alle soorten mensen, inleven, betrokkenheid, geduldig, delen ervaringen, leren van elkaar.
2. Houding/Attitude: hulpvaardigheid, respect, integer, oordeelvrij, betrouwbaar, privacy bewaken.
3. Signaleren behoeften van mensen en tijdig en goed kunnen verwijzen
4. Competenties: eigen grenzen bewaken, initiatiefrijk, beoordelingsvermogen, kennis, lef, loslaten emoties, begeleiden, afstemming,
5. Technische en ict kennis
6. “Omdenken” en innovatief talent
7. Netwerkers en jonge talenten
8. Motivatie + inzet+ tijd = topvrijwilliger.

**Ad 3: Oprichting van een coöperatie betekent een verbetering van de leefbaarheid in het dorp/de kern.**

I Resultaat moet zijn: verbetering leefbaarheid in H, D,L

 En bekendheid met sociale kaart

II Draagvlak creëren/open communicatie

III Activiteiten:

1. Bemiddelen en adviseren m.b.t. moderne technische hulpmiddelen/domotica
2. Mede zorgen voor betaalbare woningen
3. Afstemming en bundeling vrijwillige activiteiten
4. Coördineren en aanvullen
5. Workshops, scholingen en themabijeenkomsten voor vrijwilligers
6. inspiratiebijeenkomsten

IV Randvoorwaarden:

1. Burger bepaalt, laagdrempelig, platte organisatie
2. Bewaken grenzen informele zorg en taken vrijwilligers
3. Op z’n Loosbroeks
4. Privacy bewaken
5. Verbinding leggen tussen de relevante informele en formele voorzieningen
6. Overzicht krijgen en houden

V Organiseren ongebonden vrijwilligers en mantelzorgers

VI behoeften op buurtniveau, dichtbij huis, contactpersoon, rol buurtverenigingen

VII ombudsfunctie

4 december 2015

Het bestuur van de coöperatie welzijn en zorg i.o.

Harrie Geboers

Yolanda Verstegen

Annie van der Ven.

Met gebruikmaking van deze uitkomsten zullen we samen met Actief Burgerschap HD en het bestuur i.o. actief blijven. Zoals al eerder is vastgesteld, zijn draagvlak en steun vanuit de kernen is daarbij een noodzakelijk voorwaarde.

Voor meer inlichtingen zie onze website: [www.kerncommissieloosbroek.nl](http://www.kerncommissieloosbroek.nl)

Voor reacties: info@kerncommissieloosbroek.nl (of tel.: 0651470169)